

# L'OBSERVATOIRE DE LA VIE ASSOCIATIVE NANTAISE 2022

## LES CHIFFRES CLÉS

**9 000** associations

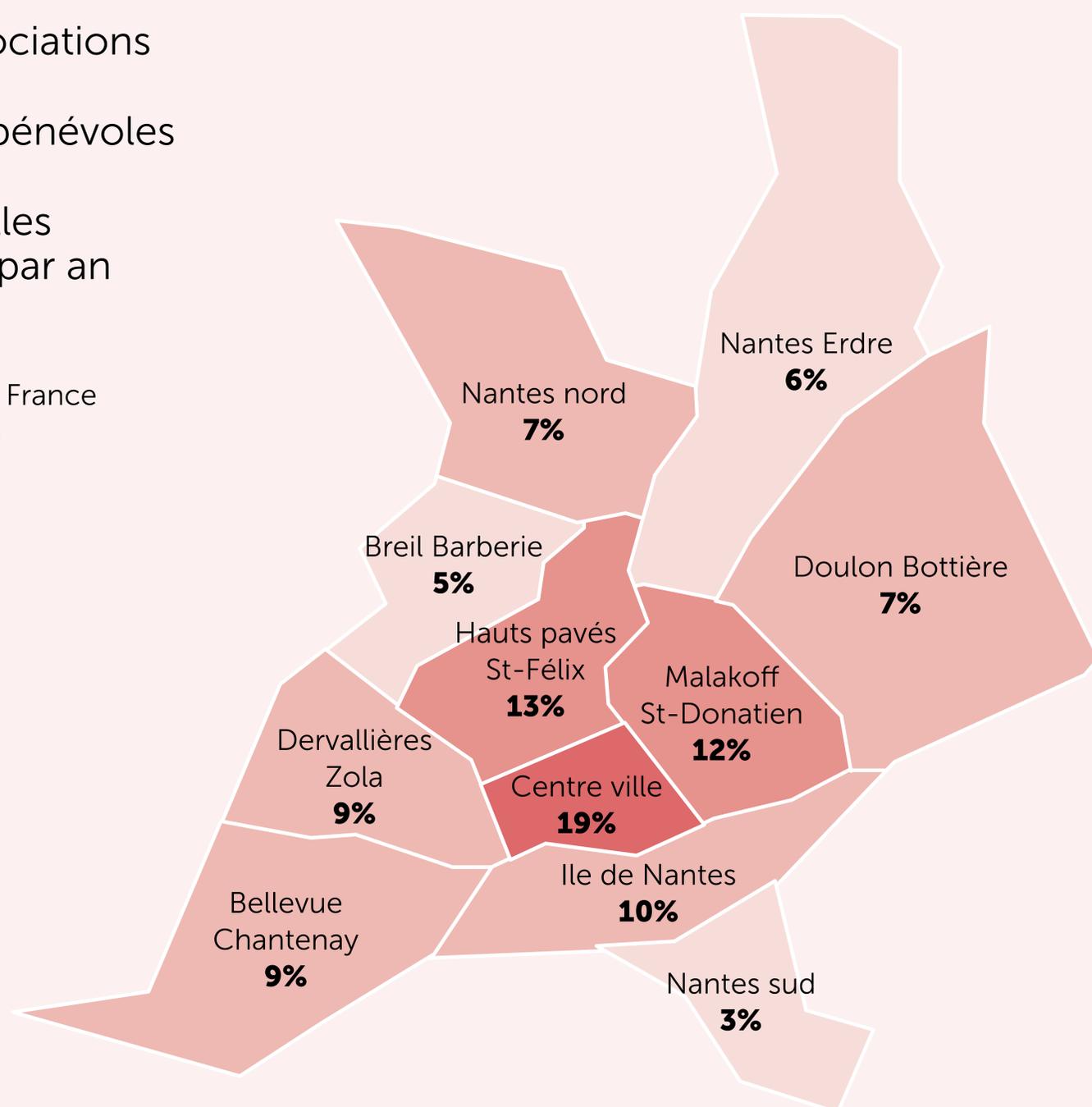
**135 000** bénévoles

**544** nouvelles  
associations par an

Nantes, 6<sup>e</sup> ville de France  
318 808 habitants

48% hommes  
52% femmes

45% -30 ans  
19% +60 ans

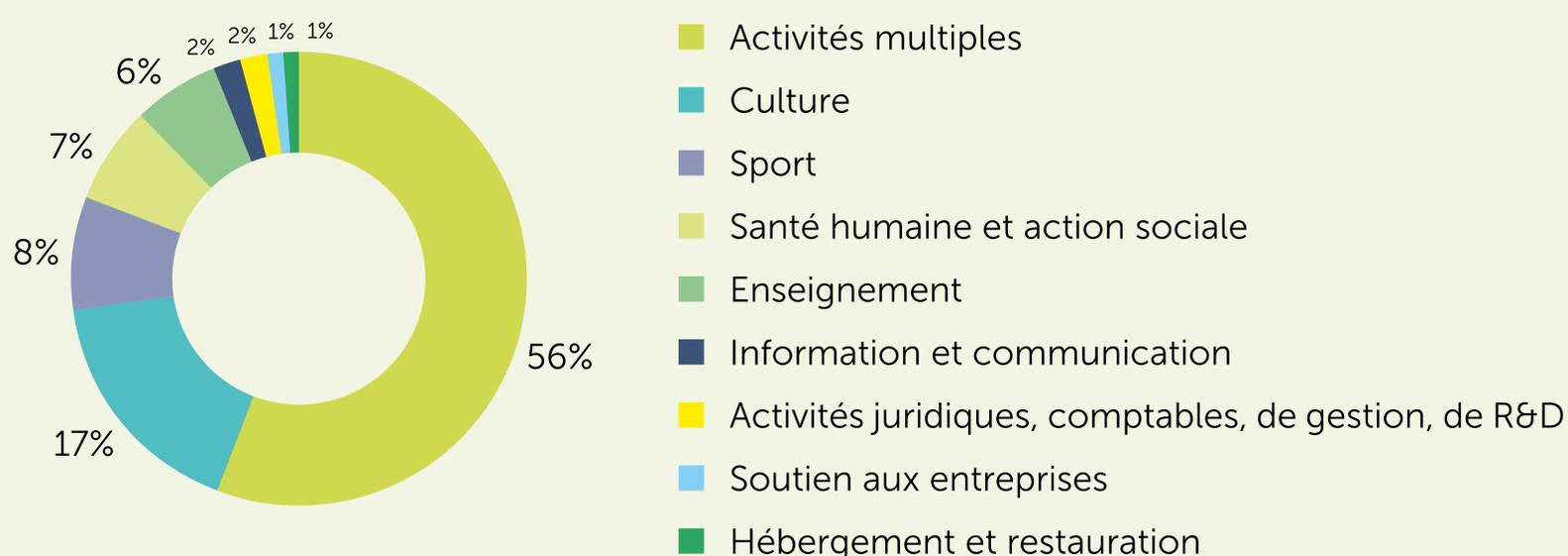


## Répartition des associations à Nantes

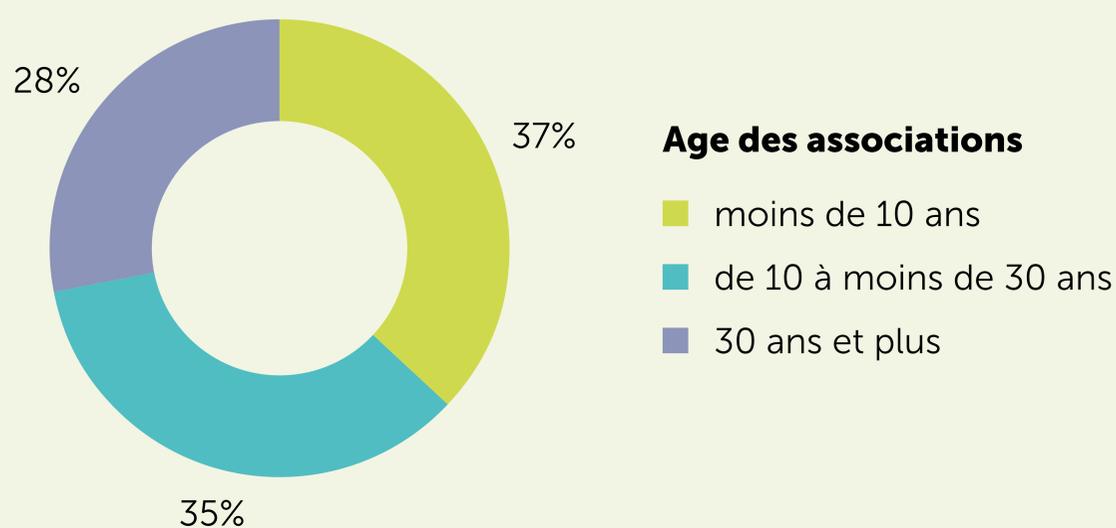
- Moins de 6% des associations nantaises
- Entre 6% et 10% des associations nantaises
- Entre 10% et 15% des associations nantaises
- Plus de 15% des associations nantaises

# LE PAYSAGE ASSOCIATIF NANTAIS

## DES ASSOCIATIONS AUX ACTIVITÉS DIVERSIFIÉES



## UN RENOUVELLEMENT DYNAMIQUE DE LA VIE ASSOCIATIVE NANTAISE



## LES ASSOCIATIONS EN QUARTIER POLITIQUE DE LA VILLE

**27% des associations**  
répondantes interviennent  
dans les quartiers prioritaires

**829 associations**  
sont implantées dans  
les quartiers prioritaires  
qu'elles soient employeuses  
ou non

# LE BÉNÉVOLAT : UNE RESSOURCE PRÉCIEUSE

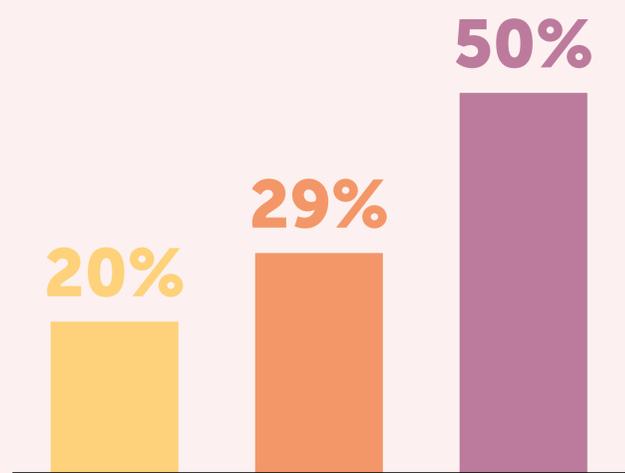
A Nantes on compte **135 000 bénévoles** investis dans les associations du territoire.

**Le nombre médian de bénévoles par association est 15,5**

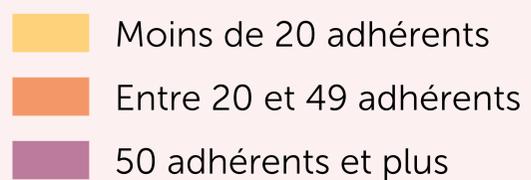
*C'est à dire qu'il y a autant d'associations qui ont moins de 15,5 bénévoles que d'associations qui en ont plus.*

**30 : nombre moyen d'engagements bénévoles par association**

*Un bénévole peut œuvrer dans plusieurs associations*



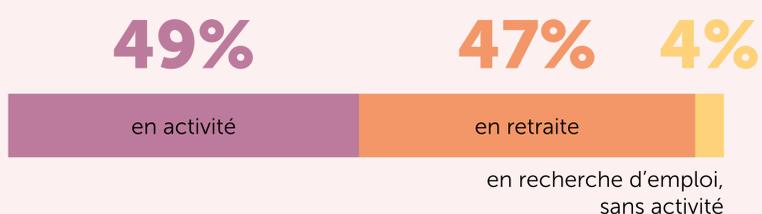
**Associations par nombre d'adhérents**



## LA FONCTION DE PRÉSIDENTE



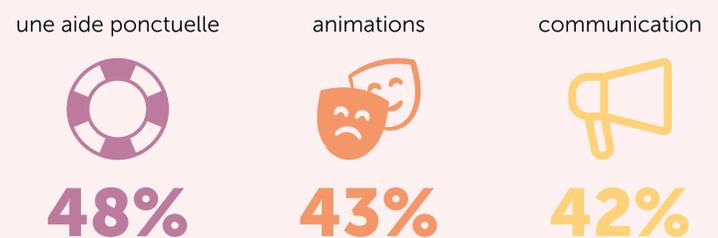
Ancienneté moyenne dans l'association **6 ans**



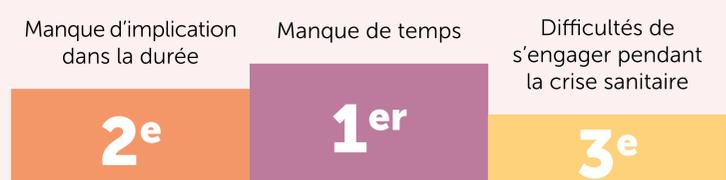
# 51%

des associations affirment manquer de bénévoles

### Les principales fonctions manquantes :



### Les raisons du manque de bénévoles :





# FOCUS EMPLOI

**1 571** établissements associatifs employeurs

**17 445** emplois dans le secteur associatif

soit 13 351 équivalents temps plein pour une rémunération brute de 426,94 millions d'euros

L'emploi associatif représente 14,1% de l'emploi privé à Nantes et 9,3% de l'emploi total.

## Evolution de l'emploi associatif



Entre 2010 et 2021 l'emploi associatif à Nantes a connu une croissance de 9.7%

## Evolution du nombre d'établissements associatifs employeurs

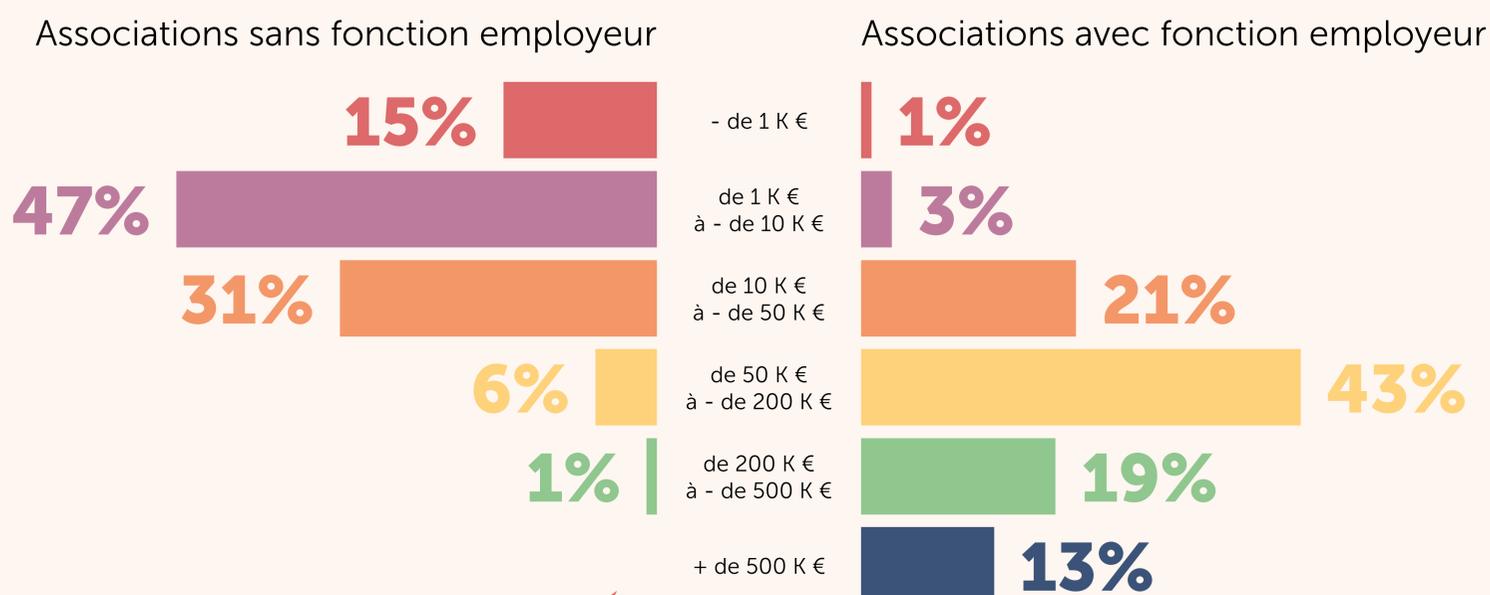


Le nombre d'établissements associatifs employeurs à Nantes a progressé de 3.3% en 10 ans.

# FINANCEMENTS ET LOCAUX

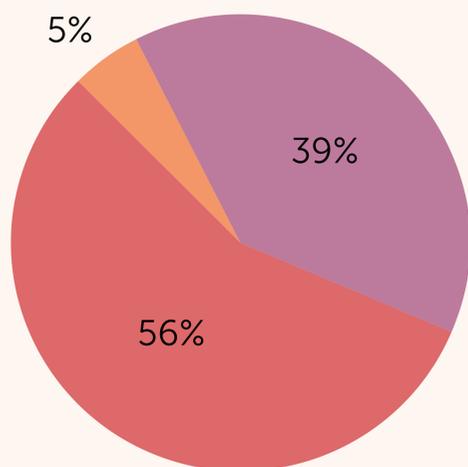
Nombre d'associations subventionnées par la Ville de Nantes : **1 222**

## Associations par tranche de budget



80% des associations répondantes jugent important ou nécessaire :  
> le besoin de stabilité des financements  
> la mise à disposition des locaux

575 associations bénéficient gratuitement de locaux gérés par la direction vie associative et jeunesse de la Ville de Nantes.  
15 000 réservations ponctuelles sont effectuées par les associations en 2022-2023

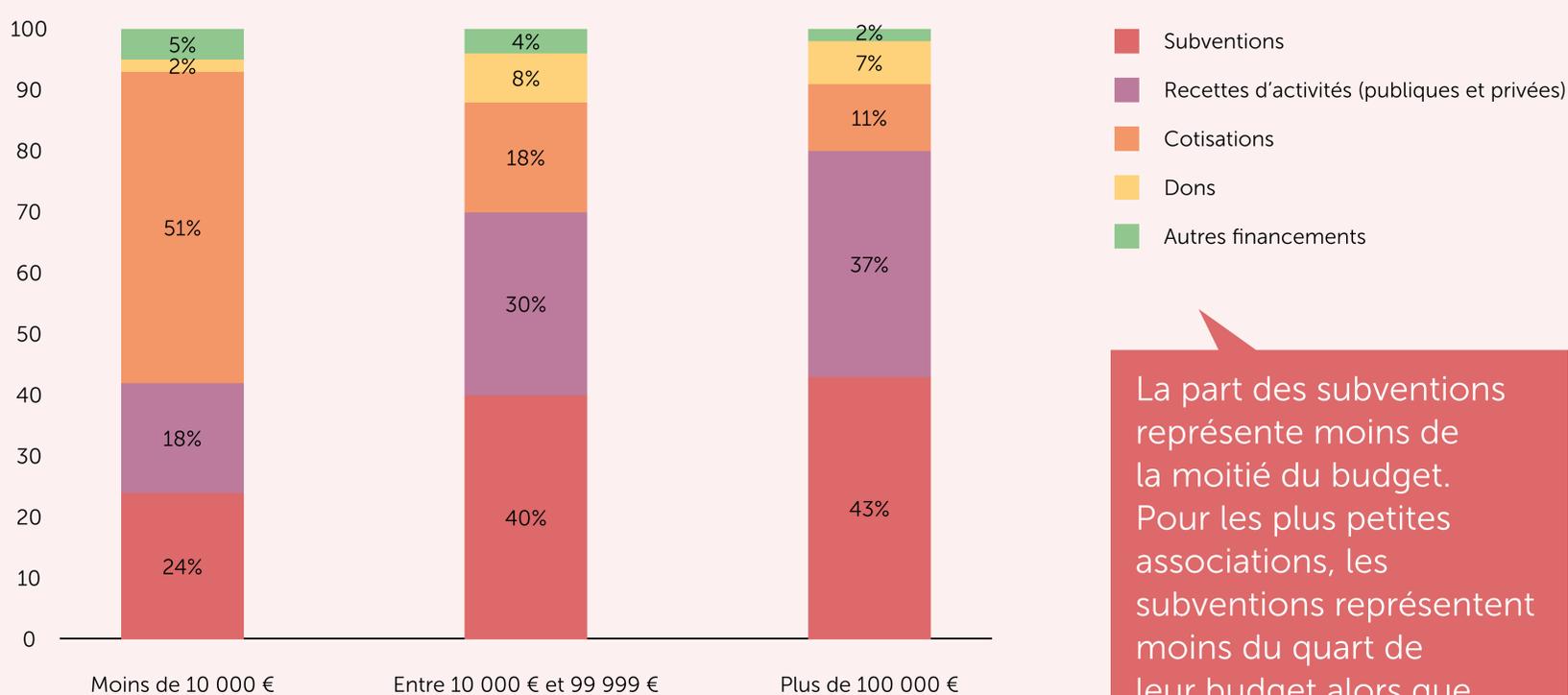


## Statut d'occupation des locaux

- Propriétaire
- Locataire (payant)
- Hébergée à titre gratuit

# FINANCEMENTS ET LOCAUX

## Sources de financements du budget des associations



La part des subventions représente moins de la moitié du budget. Pour les plus petites associations, les subventions représentent moins du quart de leur budget alors que les cotisations en représentent la moitié.

Les financements publics représentent en moyenne **40%** des ressources des associations

## Les trois principaux financeurs



# TRANSITION ÉCOLOGIQUE

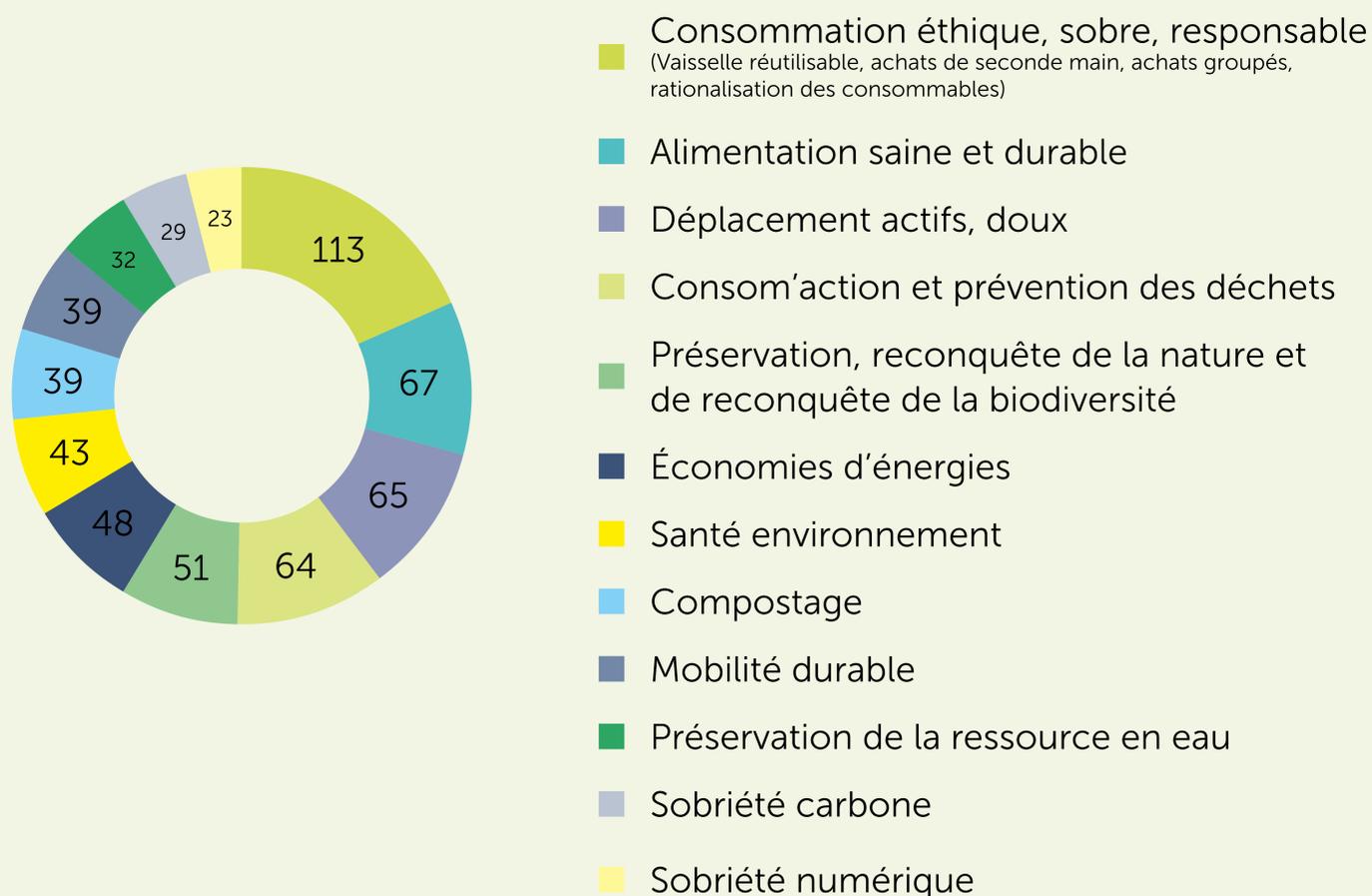
Près de la moitié des associations (46%) mettent en place des actions en faveur de la transition écologique.

**OUI**  
46% | **NON**  
54%

Les actions les plus réalisées concernent la consommation éthique et responsable (vaisselle réutilisable, rationalisation des consommables...), puis l'alimentation saine et durable, les déplacements actifs et doux, et la prévention des déchets.



## Thématiques



# ÉGALITÉ ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE

## Les besoins des associations pour la transition écologique

Les associations demandent des formations sur les actions liées à la transition écologique

- › formation et accompagnement afin de mettre en place des ateliers en faveur des transitions
- › formation à la sensibilisation des publics aux enjeux environnementaux

Les associations demandent également des bilans personnalisés, pour connaître leurs leviers selon l'activité :

- › Aide à la mise en place d'un bilan carbone pour la structure, afin de pouvoir mesurer notre impact et les évolutions à suivre
- › Il serait intéressant d'avoir un diagnostic indépendant de nos activités d'un point de vue écologique.

Les associations proposent de créer un fond de subventions dédié :

- › Il faudrait des subventions spécifiques pour ceux qui souhaitent mettre en place des équipements écologiques pour leurs structures, avec financement, partenaires et formations

## Les besoins des associations en matière d'égalité

La lutte contre toutes les formes de discrimination est une valeur fondamentale pour de nombreuses associations :

- › Nous luttons contre toutes les formes de discriminations, nous en parlons même en AG
- › Nous nous engageons quotidiennement dans la lutte contre les discriminations, nous sensibilisons avec le CA sur le sujet de l'égalité hommes-femmes et sur l'accès aux personnes dans le besoin ou en situation de handicap.

L'accès aux locaux pour les PMR reste cependant un problème récurrent :

- › Nous nous interrogeons en interne lors de « promenades » sur l'accessibilité physique de nombreux lieux de nos quartiers
- › Aménagement du local pour faciliter l'accès aux personnes handicapées ou à mobilité réduite.

L'accueil de tous les publics sans conditions de revenus ou de classes sociales fait aussi partie des priorités des associations répondantes de même que la fracture numérique :

- › Nous invitons des familles de cultures et d'origines diverses à faire ensemble, participer aux activités et aux sorties. Nous allons vers tous les publics, y compris les plus précaires
- › Nous nous interrogeons sur l'accessibilité aux informations d'une frange de nos adhérents qui ne sont pas habitués à tous les outils numériques. ce dernier point a fait l'objet d'échanges, de sessions de découverte ou d'accompagnement « physiques » de certains adhérents